

Informationen zum (Hochschul-)Zertifikat

Advanced Leadership Skills



Graduate School
Rhein-Neckar



Advanced Leadership Skills

Im Rahmen des (Hochschul-)Zertifikats „Advanced Leadership Skills“ lernen Sie, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zielgerichtet zu führen. Sie beschäftigen sich mit den Grundlagen der Mitarbeiterführung und reflektieren in diesem Kontext Ihre eigenen Stärken. Sie setzen sich zudem mit Motivationstheorien und -techniken auseinander.

Am Ende der Veranstaltungen können Sie Führungsstile erkennen, erklären und einen für Sie passenden anwenden. Sie sind sich Ihres eigenen Führungsstils bewusst und haben darüber hinaus eine klare Vorstellung Ihres eigenen Fremdbilds. Sie können Methoden der Führung über Ziele und der Gesprächsführung konstruktiv anwenden. Sie haben einen guten Einblick in das Thema „Stress“ und Umgang mit selbigem erhalten.

Inhalte

Human Resources Management (2,5 Tage)

- ▶ Ziele, Strategien, Ansätze und Aufgaben von HRM
- ▶ Personalpolitik und Personalplanung
- ▶ Personalbeschaffung/-auswahl und Personaleinsatz
- ▶ Personalführung und Personalentwicklung
- ▶ Personalerhaltung und Personalfreistellung
- ▶ Personalcontrolling
- ▶ Internationales HRM

Project and Change Management (2,5 Tage)

- ▶ Unterschiedliche Ansätze
- ▶ Typische Ziele, Aufgaben und Verläufe: Ableitung von Mustern und Erfolgsfaktoren
- ▶ Inhaltlich-strategischer Ansatz zur Entwicklung, Strukturierung und Planung von Change-Projekten: Strategieentwicklung – Analyse – Zielbild
- ▶ Die Handlungsfelder im Change: Von Prozessen über Rollen bis Kompetenzen und Verhalten
- ▶ Über das Management von Projekten
- ▶ Change – ein Führungsprozess: Die Führungskraft als Change Agent

- ▶ Gestaltung der Kommunikation: Aufgaben, Phasen und Maßnahmen
- ▶ Umgang mit Konflikten und Widerständen
- ▶ Workshop-Methoden und Interventionstechniken
- ▶ Auf dem Weg zum Zielbild: Ansätze zur Erfolgsmessung

Time and Self Management (1 Tag)

- ▶ Grundcharakterzüge und Stressverhalten
- ▶ Persönliche Stressquellen
- ▶ Motivationsquellen und ihre Motivationsrichtung
- ▶ Alltags- und Stress-Verhalten bei sich selbst und anderen erkennen und tendenziell prognostizieren

Personality and Leadership Development (1 Tag)

- ▶ Grunddimensionen der menschlichen Persönlichkeit (BIG FIVE):
 - ▶ Neurotizismus: Emotionalität und Empfindlichkeit
 - ▶ Extraversion vs. Introversion
 - ▶ Soziale Verträglichkeit vs. soziale Unverträglichkeit
 - ▶ Gewissenhaftigkeit
 - ▶ Offenheit für Erfahrungen
- ▶ In wieweit bringen Führungskräfte wünschenswerte Persönlichkeitseigenschaften mit?
- ▶ Welche Eigenschaften wären wünschenswert?
- ▶ Lassen sich diese entwickeln/weiterentwickeln?
- ▶ Welcher inneren Einstellung bedarf es dazu?
- ▶ In welcher Form nutzt Selbsterkenntnis in Bezug auf das Verhalten anderen gegenüber?

Präsentation der Hausarbeiten (1 Tag)

- ▶ Lernen Sie aus den Ergebnissen Ihrer Kollegen und präsentieren Sie (optional) Ihre eigene Arbeit

Prüfungsleistung

Sie schließen das Hochschulzertifikat mit einer 15- bis 20-seitigen Hausarbeit ab. Bei Nichtbestehen haben Sie zwei Wiederholungsversuche. Wenn Sie die Prüfungsleistung nicht erbringen, erhalten Sie für die Teilnahme an den Veranstaltungen ein normales Zertifikat ohne Ausweis der ECTS.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte der Natur-, Ingenieur- oder Wirtschaftswissenschaften sowie aus dem Bereich der (Wirtschafts-)Informatik

Ihre Dozenten

Durch das (Hochschul-)Zertifikat führen Sie Herr **Professor Dr. Peter Mudra**, Frau **Anja Rehberger** und Herr **Carsten Triebel**.



Prof. Dr. Peter Mudra ist seit 2000 Professor für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement und Personalentwicklung an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen. Seit 2010 vertritt er als Präsident die Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen nach außen.

Seine Forschungsschwerpunkte sind ausgewählte Aspekte der Mitarbeiterführung sowie Personalentwicklung (insbesondere Weiterbildung und Bildungscontrolling), Zukunft der Arbeitswelt und Soziale Nachhaltigkeit.

Anja Rehberger ist seit September 2018 als Projektleiterin am Institut für Management und Innovation der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen tätig. Zuvor sammelte sie über 15 Jahre Erfahrung in Strategieberatung, Projektmanagement, Marketing und Change-Management in produzierender und chemischer Industrie. Durch längere Arbeits- und Studienaufenthalte in den USA, Mexiko, Brasilien, Frankreich und Indonesien hat Frau Rehberger ihre internationale Feldkompetenz gestärkt.



Carsten Triebel arbeitet seit 2011 als Senior Consultant bei der BridgingIT GmbH in Mannheim. Er ist Certified Associate in Project Management und seit 2016 bei der Graduate School Rhein-Neckar als Lehrbeauftragter für Projektmanagement im MBA Studiengang Business Innovation Management tätig.

Termine und Uhrzeiten

Siehe Homepage

Ort der Veranstaltungen

Graduate School Rhein-Neckar, Ernst-Boehe-Straße 15, 67059 Ludwigshafen, Postbankgebäude, 1. OG.

Kosten

1.820,00 Euro (Frühbucher: 1.720,00 Euro), für Alumni der Graduate School Rhein-Neckar: 1.670,00 Euro

Die Prüfungsabnahme und -korrektur kostet 250,00 Euro.

ECTS

Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss des Hochschulzertifikats inklusive der Prüfungsleistung 6 ECTS-Punkte. Sie können sich die ECTS-Punkte zu einem späteren Zeitpunkt auf das berufsbegleitende MBA-Studium *Business Innovation Management* anrechnen lassen.

Um das Hochschulzertifikat abschließen zu können, müssen bei Anmeldung die Zulassungsvoraussetzungen für das MBA-Studium *Business Innovation Management* erfüllt sein. Sollten diese Voraussetzungen nicht vorliegen, ist eine Teilnahme ohne Prüfungsabnahme möglich. Wir stellen ein Teilnahmezertifikat aus.