

# Transformation Leader

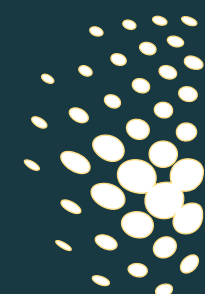
Kompakte Lernreise für agile Leader  
im Kontext von New Work und  
Transformation. **Zukunftsfähig.**  
**Interdisziplinär. Integrierbar.**  
Online & Präsenz.



**Jetzt  
anmelden!**



**Graduate School**  
RHEIN-NECKAR



**Akademie**

FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER  
PÄDAGOGISCHEN HOCHSCHULE HEIDELBERG E. V.



# Transformation

Neue Skills für den Normalfall der Zukunft.

Wir sind vom Wandel umgeben. Er bietet viele Chancen. Gleichzeitig konfrontiert er uns mit Komplexität, Schnelligkeit und Unberechenbarkeit. Diese Lernreise empowert Sie, sich selbst, ein Team oder eine Organisation in diesem Kontext zu führen.

## Zukunftsfähig

Sie lernen aktuelle Methoden und Tools zu iterieren und reflektieren, um Ihren Lernprozess in Zukunft fortwährend an den Veränderungen ausrichten zu können. Mit neuesten Konzepten und Begriffen aus Leadership, Kommunikation, Kreativität, Management und Arbeitspsychologie füllen Sie Ihren Werkzeugkasten als professionelle Führungskraft der Transformation auf.

## Interdisziplinär

Führungskräfte, Wissenschaftler\*innen und Trainer\*innen, die auf Transformation spezialisiert sind, haben die Themen sorgfältig ausgewählt und führen Sie durch die Lernstationen. Sie bringen Kompetenzen aus zwei hochschulischen Weiterbildungseinrichtungen zusammen, indem sie agile Lern- und Führungskompetenzen mit aktuellen Konzepten innovativen, betriebswirtschaftlichen Managements und Leaderships verknüpfen.

## Integrierbar

Drei zweitägige Präsenzworkshops (Freitag & Samstag) werden von 12 regelmäßigen virtuellen Live Veranstaltungen zu Randzeiten der Arbeitszeit begleitet (i. d. R. mittwochs 16:30 Uhr). Die Vereinbarkeit und Interaktion mit dem Beruf ist Programm.





## Wissen & Tools

Die thematischen Inhalte sind auf das Essentielle reduziert, so dass Sie vor allem die Lernimpulse und Techniken selbst umsetzen und erleben. Sie lernen eigenverantwortlich und entwickeln Ihre individuelle Führungskompetenz weiter. Die in Lernsprints selbst erfahrenen Tools und Konzepte der Lernreflektion können Sie als Führungskraft später gezielt einsetzen.

## Ich, Team & Organisation

Die Herausforderungen von Führung werden drei Ebenen zugeordnet: der Ebene des Ichs der Führungskraft, der Ebene des Teams und der Ebene der Organisation. Systemisch betrachtet sind diese nicht eindeutig zuzuordnen, daher adressieren wir ihre wechselseitige Beeinflussung.

Um als Führungskraft die Transformation auf den verschiedenen Unternehmensebenen zu gestalten, ist die **Selbstreflektion der Führungspersönlichkeit** essentiell. **Kommunikation, Kreativität, Motivation, Gesundheit und Achtsamkeit** stehen hier im Fokus.

Die Vielfalt an **Führungsrollen, Führungsstilen und -modellen**, die aktuell für das Führen in einem Unternehmen im Wandel im Gespräch sind, werden Sie mit Dozierenden verschiedener Branchen erarbeiten. Das finanzielle Rückgrat der Transformation - **Buchhaltung, Controlling und Innovation Management** - vermittelt Ihnen messbare Werte für nachhaltige Veränderungen in der Praxis.

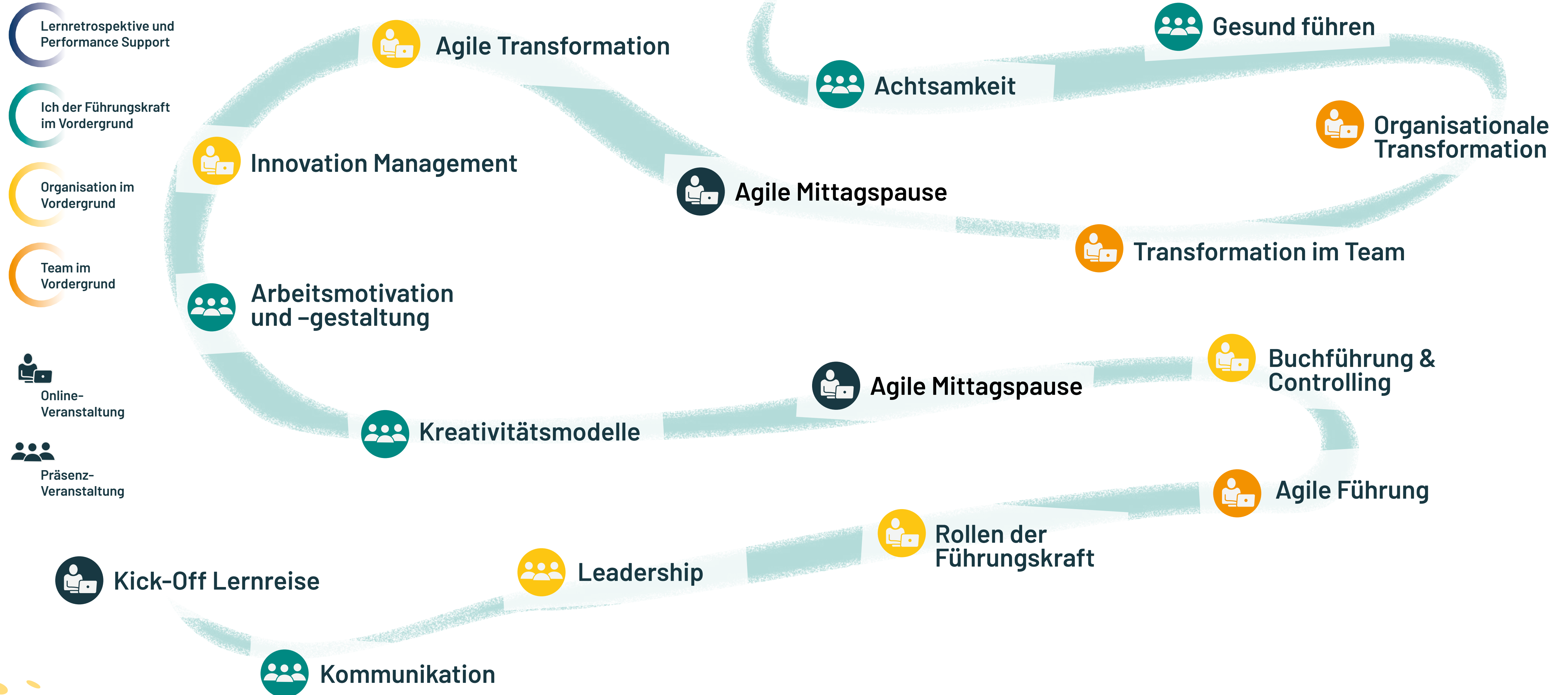
Transformation bedeutet, alte Prozesse in Frage zu stellen und neue zu entwickeln. Warum Gründerkompetenzen hierbei hilfreich sind und mit welchen Techniken man **neue Teamstrukturen und -prozesse** mit dem Team erarbeiten kann, ist Thema des letzten Drittels der Lernreise.





# Transformation Leader

Agile Lernreise – Die Reiseroute





## Check In & Kick-Off: Einführung in Lernreise & Lernplattform blink.it

Timo Becker . . . . . 1,5 Stunden



## Kommunikative Transformationsbegleitung

Nina Reidel . . . . . 1 Tag

- » Cynefin Framework: Kontext der Organisation begreifen
- » BANI-Framework: Next Generation of Business beschreiben
- » Systemische Grundhaltung zur Steuerung von Transformation
- » Wirkungsvoll kommunizieren in komplexen Umfeldern



## Transformation Leadership

Wolfgang Hilpert . . . . . 1 Tag

- » Auslöser von Transformation
- » Führungsstil: Transformationale Führung
- » Transformationsprozesse planen und steuern
- » Führen in der alltäglichen Veränderung



## Rollen der Führungskraft in der Transformation

Ralf Blasek . . . . . 3 Stunden

- » Rollen einer Führungskraft in der Transformation: 360° Grad
- » Führungskräfteentwicklung: KMU vs. Konzern
- » Kompetenzen für die Transformation



## Agile Führung & Gründerkompetenzen für die Transformation

Timo Becker . . . . . 3 Stunden

- » Effectuation Ansatz: Unternehmerisches Denken und Handeln erlernen
- » Entscheidungs- und Handlungslogiken erfolgreicher Entrepreneurere
- » Grundlegendes Menschenbild und Prinzipien agiler Führung



## Finanzielles Rückgrat der Transformation: Buchführung & Controlling

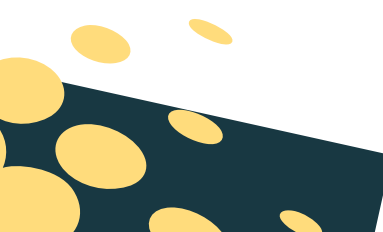
Axel Kihm . . . . . 3 Stunden

- » Buchführung als Informationsspeicher aller Transformationsereignisse
- » Geschäftsvorfälle und deren Auswirkungen auf den Jahresabschluss
- » Controlling: finanzielle Auswirkungen von Transformation im Blick behalten



## Agile Mittagspause: Lernsprint mit Lernretrospektiven und digitaler Lernbegleitung

Timo Becker . . . . . 1 Stunde





### Kreativitätsmodelle als Handwerkszeug für Transformation

Marlene Konrad . . . . . 1 Tag

- » Haltung und Kultur für Co-Kreativität
- » Begünstigende Faktoren für co-kreatives Arbeiten
- » Nutzerzentrierung / Kundenfokus und Systems Thinking
- » Überblick Kreativitätsmodelle wie Design Thinking, 4D-Cycle, Double-Diamond uvm.



### Arbeitsmotivation und -gestaltung in der Transformation

Alexander Göttschmann . . . . . 1 Tag

- » Strategien für ein motivierendes Arbeitsumfeld
- » Employee Thriving-Konzept: psychologisches Wohlbefinden und Wachstum
- » innovative Methoden der Arbeitsanalyse
- » Förderung von Autonomie, Kompetenzerleben und sozialer Eingebundenheit
- » Job Crafting: optimale Nutzung persönlicher Stärken und Interessen



### Innovation managen

Rainer Völker . . . . . 3 Stunden

- » Innovationsstrategie
- » Ideenfindung
- » Durchführung von Innovationsprojekten
- » Management des Innovationsportfolios
- » Innovationsorganisation und -kultur



### Agile Transformation in der Unternehmenspraxis

Andreas Friesenhahn . . . . . 3 Stunden

- » Herausforderungen und Lösungsmöglichkeiten für agile
- » Agile Werte in der Praxis
- » Einsatzmöglichkeiten & Tools (skalierter) Agilität
- » Rollenverständnis und Rollenkonflikte in der Agilität



### Agile Mittagspause

Lernsprint mit Lernretrospektiven und digitaler Lernbegleitung

Timo Becker . . . . . 1 Stunde



### Orgazign als organisationale Implementierung von Transformation

Timo Becker . . . . . 3 Stunden

- » Canvases als strukturgebende Arbeitsgrundlage
- » Leitlinien guter Zusammenarbeit
- » Organisationsdesign zur strukturellen Verankerung





### Transformation & Teamhygiene

Ulrich Hollritt . . . . . 3 Stunden

- » Teamdynamiken in Transformation erkennen und moderieren
- » Tools zur Nachjustierung der Zusammenarbeit



### In der Transformation gesund führen

Alexander Götmann . . . . . 1 Tag

- » Stressmodelle der Arbeitspsychologie
- » Mentale Gesundheit: Definition und Abgrenzung
- » Gesundheitsorientierte Selbst- und Mitarbeitendenführung
- » Resilienz für Führungskräfte und Mitarbeitende
- » Achtsamkeit in der Führung



### Transformation & Achtsamkeit in der Praxis

Nina Reidel . . . . . 1 Tag

- » Achtsamkeit als Element nachhaltiger Leistungsfähigkeit
- » Einführung in die Achtsamkeitspraxis
- » Achtsamkeitsübungen für Führungskräfte in der Transformation
- » Workhacks für Achtsamkeitsroutinen im Alltag



### Wohlfühl Check out

Austausch gemeinsamer Lernerfahrungen, vertiefende Anregungen

Nina Reidel . . . . . 1,5 Stunden



Lernretrospektive und Performance Support



Ich der Führungskraft im Vordergrund



Organisation im Vordergrund



Team im Vordergrund



Online-Veranstaltung



Präsenz-Veranstaltung



# Transformation Leader

Die Eckdaten



## Format

Blended Learning – Agile Lernreise

## Veranstalter

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e. V. und Graduate School Rhein-Neckar gGmbH, Weiterbildungseinrichtung der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen

## Abschluss

Teilnahmebescheinigung / Zertifikat

## Zielgruppe

Führungskräfte der Zukunft, die Transformation mitgestalten und aus ihr lernen möchten alle Fachrichtungen, aus privatwirtschaftlichen Unternehmen sowie staatlichen bzw. NonProfit-Organisationen

## Dauer / Umfang

Juni bis Dezember (Pause im August)  
3 x 2 tägige Präsenzworkshops und  
12 Live Online Workshops von 1–3 Stunden  
i. d. R. mittwochs 16:30 Uhr

## Ort

Heidelberg und virtuell (ZOOM/blink.it)

## Gebühr

2.999,00 Euro  
(**Frühbucher:** 2.499 Euro bis 1 Monat vor Start)  
inkl. Snacks, Kaffee, Tee, Wasser an Präsenztagen  
**Zertifikat:** 149 Euro  
(basierend auf praxisbasierter Abschlussarbeit)

Zahlung in drei Teilrechnungen. 1. Rechnung zu Beginn der Weiterbildung.

## Gruppe

Max. 15 Personen

## Anmeldung & Termine

Unter

[www.ph-akademie.de/transformation-leadership2024](http://www.ph-akademie.de/transformation-leadership2024)

Es gelten die AGBs der PH Akademie

Aus den hier aufgeführten Informationen lässt sich keine Gewährleistung oder Haftung ableiten.

## Dozierende

Timo Becker, Ralf Blasek, Dr. Andreas Friesenhahn, Dr. Alexander Götmann, Wolfgang Hilpert, Ulrich Hollritt, Prof. Dr. Axel Kihm, Marlene Konrad, Nina Reidel, Prof. Dr. Rainer Völker



**Mehr Informationen und Anmeldung!**

Etwaige Änderungen vorbehalten.



# Transformation Leader

Dozierende



**Timo  
Becker**



Agile Coach, Moderator,  
Scrum Master,  
OKR Coach, internat  
Trainings- & Beratungs-  
erfahrung in Unternehmen,  
Master of Education

**Ralf  
Blasek**



Dipl. Ing., Dozent  
Führungskräfte-  
entwicklung, Change  
Leadership, Geschäfts-  
führer Graduate School  
Rhein-Neckar, Manager  
IBM

**Dr.  
Andreas  
Friesenhahn**



Teamleiter Plattform  
Management EnBW,  
Lehrbeauftragter  
Innovations- und  
Agiles Projekt-  
management  
(Scrum)

**Dr.  
Alexander  
Götman**



Dozent Zentrum  
Unternehmens-  
entwicklung,  
Leadership und HR,  
Hochschule Luzern,  
Arbeits- und Organisa-  
tionspsychologie

**Wolfgang  
Hilpert**



Product & Technology  
Leader, Leader & Coach  
für agile Transformation  
im Unternehmen,  
Master Wirtschafts-  
ingenieur

**Ulrich  
Hollritt**



Kommunikationstrainer,  
u.a. systemischer  
Coach, akkreditierter  
Team-Management-  
System-Trainer, Team-  
leitungserfahrung,  
Pädagoge

**Prof. Dr.  
Axel Kihm**



Professur Betriebs-  
wirtschaftslehre  
Hochschule  
Ludwigshafen,  
Fokus: Financial  
Accounting & Cont-  
rolling, Prodekan.

**Marlene  
Konrad**



M.A., Trainerin &  
Beraterin für  
Kommunikation,  
Improvisations-  
Theater, Kreativitäts-  
prozesse & Design  
Thinking

**Nina  
Reidel**



Beraterin, Coach,  
Yogalehrerin für  
Führung, Selbst-  
management &  
Persönlichkeits-  
entwicklung,  
Diplom Pädagogin

**Prof. Dr.  
Rainer Völker**



Dozent Betriebswirt-  
schaftslehre Hoch-  
schule Ludwigs-  
hafen & St. Gallen,  
Wiss. Leiter Institut  
für Innovation und  
Management



# Transformation Leader

## Details & Anmeldung:

[www.ph-akademie.de/transformation-leadership2024](http://www.ph-akademie.de/transformation-leadership2024)

[www.gsrn.de/weiterbildungen/transformation-leader](http://www.gsrn.de/weiterbildungen/transformation-leader)



## Haben Sie Fragen?

Ich helfe Ihnen gerne weiter:

**Iris Zimmermann**

Tel.: 0621 595 728 – 18

E-Mail: [iris.zimmermann@gsrn.de](mailto:iris.zimmermann@gsrn.de)

