

Informationen zum Zertifikat

Advanced Leadership Skills

an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft
Ludwigshafen / Graduate School Rhein-Neckar



Graduate School
RHEIN-NECKAR

Advanced Leadership Skills

Strategisches Personalmanagement und Ihr Selbstverständnis als Führungskraft

Im Rahmen des Zertifikats "Advanced Leadership Skills" lernen Sie die vielfältigen Aufgaben des Personalmanagement kennen. Betrachtet werden Aspekte von der Personalgewinnung bis zur Personalentwicklung. Sie beschäftigen sich mit den Grundlagen der Mitarbeiterführung und reflektieren in diesem Kontext Ihre eigene Rolle als Führungskraft.

Im Zusammenhang mit dem Projekt- und Changemanagement lernen Sie die Herausforderungen agiler Führung, den Umgang mit Widerständen sowie das Führen von virtuellen Teams kennen. Wichtig für Führungskräfte sind darüber hinaus das eigene Zeit- und Selbstmanagement sowie der Umgang mit Stress.

Am Ende der Veranstaltungen haben Sie einen umfassenden Überblick über das Personalmanagement von A bis Z. Sie kennen verschiedene Führungsstile und besitzen Tools und Methoden, um Ihren eigenen Führungsstil zu entwickeln.

Verbinden Sie den Erwerb des Zertifikats mit der Möglichkeit, in unsere berufsbegleitenden Studiengänge **Business Innovation Management (MBA)** und/oder **Digital & IT Management (MBA)** reinzuschnuppern. Bei erfolgreichem Abschluss des Zertifikats inklusive Prüfung können Sie sich das Modul bei späterem Einstieg in die genannten Studiengänge anrechnen lassen. Wenn Sie das Zertifikat ohne Prüfung abschließen möchten, erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung der Graduate School Rhein-Neckar.

Inhalte

Human Resources Management

(Präsenz: 2 Tage, eigenständige Vorbereitung: 0,5 Tage)

- Ziele, Strategien, Ansätze und Aufgaben von HRM
- Personalpolitik und Personalplanung
- Personalbeschaffung/-auswahl und Personaleinsatz
- Personalführung und Personalentwicklung
- Personalerhaltung und Personalfreistellung
- Personalcontrolling
- Internationales HRM

(Agile) Project and Change Management

(Präsenz: 3 Tage)

- Unterschiedliche Ansätze
- Typische Ziele, Aufgaben und Verläufe: Ableitung von Mustern und Erfolgsfaktoren
- Inhaltlich-strategischer Ansatz zur Entwicklung, Strukturierung und Planung von Change-Projekten: Strategieentwicklung – Analyse – Zielbild
- Die Handlungsfelder im Change: Von Prozessen über Rollen bis Kompetenzen und Verhalten
- Über das Management von Projekten
- Change – ein Führungsprozess: Die Führungskraft als Change Agent
- Gestaltung der Kommunikation: Aufgaben, Phasen und Maßnahmen
- Umgang mit Konflikten und Widerständen
- Workshop-Methoden und Interventionstechniken
- Auf dem Weg zum Zielbild: Ansätze zur Erfolgsmessung

Time and Self Management

(Präsenz: 1 Tag)

- Grundcharakterzüge und Stressverhalten
- Persönliche Stressquellen
- Motivationsquellen und ihre Motivationsrichtung
- Alltags- und Stress-Verhalten bei sich selbst und anderen erkennen und tendenziell prognostizieren

Personality and Leadership Development

(Online: 1 Tag)

- Grundcharakterzüge und Stressverhalten
- Grunddimensionen der menschlichen Persönlichkeit (BIG FIVE):
 - Neurotizismus: Emotionalität und Empfindlichkeit
 - Extraversion vs. Introversion

- Soziale Verträglichkeit vs. soziale Unverträglichkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Offenheit für Erfahrungen
- In wie weit bringen Führungskräfte wünschenswerte Persönlichkeits-eigenschaften mit?
- Welche Eigenschaften wären wünschenswert?
- Lassen sich diese entwickeln/weiterentwickeln?
- Welcher inneren Einstellung bedarf es dazu?
- In welcher Form nutzt Selbsterkenntnis in Bezug auf das Verhalten anderen gegenüber?

Modulprüfung

(Online: 0,5 Tage)

- Vorstellung des Hausarbeitskonzepts
- Hausarbeit

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte der Natur-, Ingenieur- oder Wirtschaftswissenschaften sowie aus dem Bereich der (Wirtschafts-)Informatik.

Ihre Dozierenden

Durch das Zertifikat führen Sie **Dr. Andreas Friesenhahn**, **Prof. Dr. Peter Mudra** sowie **Frau Anja Rehberger**.



Prof. Dr. Peter Mudra ist seit 2000 Professor für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement und Personalentwicklung an der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen. Seit 2010 vertritt er als Präsident die Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen nach außen.

Seine Forschungsschwerpunkte sind ausgewählte Aspekte der Mitarbeiterführung sowie Personalentwicklung (insbesondere Weiterbildung und Bildungscontrolling), Zukunft der Arbeitswelt und Soziale Nachhaltigkeit.

Anja Rehberger ist seit September 2018 als Projektleiterin am Institut für Management und Innovation der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen tätig. Zuvor sammelte sie über 15 Jahre Erfahrung in Strategieberatung, Projektmanagement, Marketing und Change-Management in produzierender und chemischer Industrie. Durch längere Arbeits- und Studienaufenthalte in den USA, Mexiko, Brasilien, Frankreich und Indonesien hat Frau Rehberger ihre internationale Feldkompetenz gestärkt.



Dr. Andreas Friesenhahn ist seit 2022 Teamleiter für Platform Management mobility+ und Energy Management bei der EnBW Energie Baden-Württemberg AG in Karlsruhe. Zuvor hatte er mehrere Positionen als Projektleiter und Berater inne. Darüber hinaus promovierte er an der Steinbeis-Hochschule in Berlin in Wirtschaftswissenschaften und ist bereits seit 2009 Lehrbeauftragter an verschiedenen Hochschulen.

Ort der Veranstaltungen

Graduate School Rhein-Neckar, Ernst-Boehe-Straße 15, 67059 Ludwigshafen, 1. OG.
Sowie vereinzelt online (sh. oben).

Kosten

2.070,00 Euro, für Alumni der Graduate School Rhein-Neckar: **1.920,00 Euro**.

Zertifikat

Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss des Kurses inklusive der Prüfungsleistung ein Zertifikat mit Note. Sie können sich die erfolgreiche Teilnahme zu einem späteren Zeitpunkt auf das berufsbegleitende MBA-Studium *Business Innovation Management (MBA)* oder *Digital & IT Management (MBA)* anrechnen lassen. Eine Teilnahme ohne Prüfungsabnahme ist ebenfalls möglich. Wir stellen Ihnen gerne eine Teilnahmebestätigung aus.

Prüfungsleistung

Hausarbeit.

Die Prüfungsgebühr ist im Zertifikatspreis enthalten. Die Prüfung muss jedoch nicht abgelegt werden.

Termine

Siehe Homepage.

Dauer

7,5 Tage; i.d.R. freitags von 10:00 bis 17:30 und samstags von 9:00 bis 16:30 Uhr.

Anmeldeschluss

Ein Tag vor Beginn der ersten Veranstaltung.

Bildungsfreistellung

Die Nutzung von Bildungsfreistellung / Bildungsurlaub ist grundsätzlich möglich. Mehr Informationen finden Sie unter <https://gsrn.de/beratung/bildungsfreistellung-bildungsurlaub/>.